



**CITTA' DI MARSALA**  
*Medaglia d'oro al Valore Civile*  
(Libero Consorzio Comunale di Trapani )

**Certificato di Pubblicazione**  
**Determinazione Registro Generale n° 431 del 30/04/2025**  
**Determinazione n° 69 del 29/04/2025**  
**SETTORE - AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000 E S.M.I, PER LA COPERTURA DI N.1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE

che la suddetta determinazione è pubblicata dal 30/04/2025 e vi resterà per 15 gg consecutivi

Marsala, 30/04/2025

l'Addetto alla Pubblicazione  
PIETRO SALVATORE GIACALONE /  
ArubaPEC S.p.A.



**CITTA' DI MARSALA**  
*Medaglia d'oro al Valore Civile*  
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

SETTORE - AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

**Determinazione n° 69 del 29/04/2025**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000 E S.M.I, PER LA COPERTURA DI N.1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE**

**IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AA.GG. e R.U.**

**Premesso che :**

- con Delibera G.M. n. 42 del 16 febbraio 2023 in ultimo modificata con delibera G.M. n 28 del 24/01/2025 è stata approvata la nuova struttura macro-organizzativa dell'Ente;
- con Delibera di n.69 del 25/02/2025 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2025/2027, in ultimo modificato con Delibera di G.M. n° 130 dell'11/04/2025 e nella stessa è stato previsto, tra l'altro, la procedura di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., per potere procedere alla nomina di n.1 Dirigente di Polizia Municipale per le preannunciate dimissioni del Comandante della P.M.;
- che con nota prot. 41173 del 15/04/2025 il dott. Vincenzo Menfi ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16 aprile 2025 dall'incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno ricevuto con Determina Sindacale n. 12 del 09/03/2021 successivamente prorogato con Determina Sindacale n. 5 dell'8/03/2024;
- Che con Determinazione n. 66 del 17/04/2025 Reg. Gen.le n. 406/2025 si è preso atto delle dimissioni del dipendente di ruolo a tempo pieno dott. Menfi Vincenzo, incaricato di funzioni dirigenziali a tempo determinato;

**Ritenuto**, pertanto, necessario ed opportuno procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso di selezione comparativa per il conferimento di un nuovo incarico dirigenziale per il Settore di Polizia Municipale, stante che il posto si è reso vacante a causa delle dimissioni del dott. Menfi Vincenzo;

**Visto** l'art 110, comma 1, del D.Lgs.267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. che stabilisce che il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, contratti a tempo determinato per i dirigenti, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

**Visto** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n.145 del 04/06/2012 e ss.mm.ii., e specificatamente gli art. 35, 35 bis, e 36 mediante i quali è stato recepito nell'ordinamento dell'Ente la disciplina di cui al citato art.110 del D.S.lgs 267/2000;

**Vista** la deliberazione della GM.n. 162 del 23/04/2025 di modifica all'art. 36 del citato Regolamento degli uffici e dei servizi rubricato "Selezioni pubbliche per il conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 2, del D.Lgs. 267/2000" stante la mancata indicazione nella precedente regolamentazione del colloquio per i candidati da parte della Commissione Esaminatrice;

**Visto** l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato "a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione", previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso di specifici requisiti;

**Considerato** che la disciplina in materia prevede la facoltà di stipula di contratti a tempo determinato, in misura complessivamente non superiori al 30% del totale della dotazione organica della dirigenza, con durata fino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco e comunque per un triennio;

**Preso atto** che nell'attuale dotazione organica dell'Ente sono previste n.9 posizioni dirigenziali e che pertanto, alla luce dei limiti delle assunzioni di cui al citato art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000, questa amministrazione potrà procedere all'assunzione di un dirigente del Settore P.M:

**Che** il trattamento economico per il citato contratto di lavoro è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigenziale degli enti locali;

**Dato atto** che l'incarico dirigenziale di cui trattasi verrà conferito con decreto sindacale, tra i soggetti risultati idonei all'espletamento dell'incarico come indicati dall'elenco formulato dalla Commissione Esaminatrice secondo i criteri di selezione e i criteri di valutazione previsti dai citati artt.35, 35 bis e 36 del sopra richiamato vigente Regolamento Uffici e Servizi;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi dei principi di distinzione funzionale introdotti dall'art.107 del decreto legislativo n. 267/2000, per l'indizione della procedura di selezione per la figura dirigenziale di cui sopra;

**Dato atto** che i sottoscrittori della presente determinazione (dirigente, Titolare E.Q. e Istruttore Responsabile del procedimento) non versano in situazioni di conflitto di interesse neanche potenziale nei confronti del presente procedimento;

**Date atto** che il superiore avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line per 10 (dieci) giorni consecutivi, e sul portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo internet: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) oltre che sul sito istituzionale del Comune di Marsala nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - per garantirne la massima diffusione;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare il suddetto avviso con il relativo schema di domanda che, allegati al presente provvedimento, nè formano parte integrante e sostanziale;

**Vista** la Determina Sindacale n.2 del 31/01/2025 di nomina di Dirigente ad interim del Settore AA.GG. e R.U.;

**Richiamati:**

- il documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2025/2027, approvato con delibera di C.C. n. 33 del 28/02/2025, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di C. C. n. 34 del 04/03/2025 di approvazione del bilancio preventivo 2025/2027, esecutiva ai sensi di legge;
- la delibera di C.C. n. 192 del 05/09/2024 di approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2023;

- la deliberazione di C.C. n. 269 del 04/11/2024 di approvazione del bilancio consolidato 2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di G.M. n. 142 del 15/04/2025 di assegnazione dei piani esecutivi di gestione per l'anno 2025;
- il piano triennale 2025/2027 dell'anticorruzione e della trasparenza confluito nel PIAO 2025/2027, approvato con Delibera G. M. n. 134 del 15/04/2025;
- la deliberazione di G. M. n.150 del 18 aprile 2025 di piano triennale delle Azioni Positive triennio 2025/2027;

**Visto** l'art 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art 147 del Tuel come segue:  
 ART 147-BIS - (Controllo di regolarità amministrativa e contabile).- Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa...."

**Preso atto** che l'art. 15, comma 2, del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013, nel recepire la su richiamata normativa, ribadisce che l'attestazione (..o parere) di regolarità tecnica deve essere riportata anche nelle premesse delle determinazioni dirigenziali e degli atti sindacali (determine – ordinanze);

**Preso atto**, altresì, che il citato regolamento dei controlli interni chiarisce che il rilascio del parere di regolarità tecnica è subordinato alla verifica circa la conformità della determinazione ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, il rispetto della normativa di settore e dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione ed opportunità ed infine il collegamento con gli obiettivi dell'Ente, nonché il rispetto delle procedure;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il regolamento comunale sui controlli interni;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

**Vista** la L. 142/90 come recepita dalla L.R. 48/91 modificata con LR 23/98 e LR 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** le LL.RR. 44/91, 7/92, 26/93 e 30/2000;

**Visto** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;

**Visto** l'ordinamento degli enti locali in vigore;

Tutto ciò premesso

## **D E T E R M I N A**

Per i motivi ed ai sensi della legislazione meglio descritta in premessa che si intendono integralmente riportati:

- APPROVARE l'avviso di selezione comparativa, con il relativo schema di domanda che, allegati al presente provvedimento, nè formano parte integrante e sostanziale, per il conferimento

di incarico dirigenziale a tempo determinato, per n. 1 posto di Dirigente di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

- DARE ATTO che l'avviso di selezione e lo schema di domanda che si approvano con il presente provvedimento saranno pubblicati per 10 giorni (dieci) consecutivi all'Albo pretorio on-line dell'Ente oltre che sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.marsala.tp.it](http://www.comune.marsala.tp.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso e contestualmente sul portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo internet: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)
- STABILIRE che le domande di partecipazione alla selezione di che trattasi dovranno essere presentate entro il termine perentorio di gg. 10 (dieci) consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione del relativo avviso contestualmente all'albo pretorio on-line dell'Ente e sul portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo internet: [inpa.gov.it/#bandi-avvisi](http://inpa.gov.it/#bandi-avvisi);
- DARE ATTO che l'incarico dirigenziale verrà conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. con decreto sindacale, tra i soggetti risultati idonei all'espletamento dell'incarico, come indicati dall'elenco formulato dalla Commissione Esaminatrice secondo i criteri di selezione e i criteri di valutazione previsti dai citati artt.35, 35 bis e 36 del vigente Regolamento Uffici e Servizi modificato in ultimo con Delibera di G.M. n.162 del 23/04/2025 e da quanto stabilito dall'art. 19 comma 6 del D.Lgs.vo 165/2001;
- DARE ATTO che il contratto individuale di lavoro sarà stipulato con il Dirigente del Settore AA.GG. e R.U.;
- DARE ATTO che la spesa derivante dall'eventuale assunzione di cui trattasi è ricompresa negli allegati al bilancio triennio 2025/2027 per la spesa di personale;
- ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;
- DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato nel rispetto della normativa all'albo pretorio on line di questo Comune, e per estratto nella sezione "Archivio atti amministrativi" ai sensi dell'art.18 della legge regionale 22/2008, come modificato dall'art.6 della legge regionale 11/2015, avverrà automaticamente, mentre la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" sarà curata dal responsabile dell'istruttoria del presente provvedimento.
- DARE ATTO che i sottoscrittori della presente determinazione (Dirigente, Titolare E.Q. e Istruttore responsabile di procedimento) non versano in situazione di conflitto di interesse neanche potenziale nei confronti del presente procedimento;
- TRASMETTERE il presente provvedimento al Sindaco e all'Assessore di competenza per opportuna conoscenza.
- DARE ATTO che il presente provvedimento vale come nomina del Responsabile del procedimento individuando a tal fine il Funzionario Messina Federico;
- DARE ATTO che la presente determinazione, munita dell' apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Dirigente del Settore Finanze e Tributi, sarà trasmessa automaticamente dalla procedura informatica all'Ufficio di Segreteria Generale per la pubblicazione all'Albo Pretorio online ;
- DARE ATTO che la pubblicazione per estratto nella sezione "Archivio atti amministrativi" ai sensi dell'art.18 della legge regionale 22/2008, come modificato dall'art.6 della legge regionale 11/2015, avverrà automaticamente, mentre la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" sarà curata dal responsabile dell'istruttoria del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento:F.to Stefania Rotondo  
ISTR. DIR. AMM.VO/CONT. Federico Messina

Marsala,

Il Dirigente  
GIOVANNA BASIRICO' / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*